



Segreterie Nazionali

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DELL'ANAS

Nel pomeriggio di ieri, a conclusione di una lunga e complessa trattativa, è stato firmato l'accordo sul

PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 PER I DIPENDENTI DEL GRUPPO ANAS

la cui istituzione era stata definita con il rinnovo del CCNL del gruppo 2016 – 2019.

L'accordo sottoscritto prevede, per il 2019, come importo base, la cifra, soggetta a tassazione agevolata secondo la norma vigente, di **600 euro** riferiti al livello B1, da riparametrarsi secondo la scala classificatoria, che saranno conteggiati nella mensilità di settembre 2019, ed un importo di **350 euro**, (al livello B1 e da parametrare), riconosciuto, a titolo di “una tantum” e soggetto a tassazione ordinaria, ai dipendenti Anas, che hanno comunque contribuito con il loro impegno, nel corso del 2017, al buon andamento, economico e funzionale, dell'azienda, pur non potendo erogarsi il premio riferito all'anno in questione, in assenza del necessario accordo sindacale.

Il verbale di accordo, che si allega al presente comunicato, si compone di diversi articolati, che fissano:

- la disciplina del nuovo istituto, che costituisce parte integrante dell'articolato contrattuale, prevedendo, tra l'altro, l'avvio della trattativa per la sua determinazione nel mese di luglio di ciascun anno;
- Il sistema di calcolo, adottato in via sperimentale per il triennio 2018 – 2020, da sottoporre a valutazione tra le parti in occasione della prevista trattativa annuale;
- la previsione dell'introduzione, in accordo tra le parti, di un *sistema di welfare* (previdenza, assistenza sanitaria, assistenza familiare, etc.) cui i dipendenti potranno decidere, liberamente, di destinare parte del premio detassato, nonché della possibilità di utilizzare gli eventuali risparmi conseguiti nell'erogazione del premio per attività condivise;
- l'individuazione di un importo base di 600 euro per il premio 2018, sottoposto a valutazione congiunta tra le parti, finalizzata anche ad una sua opportuna rivalutazione, in relazione all'andamento economico e qualitativo della Società;
- Il riconoscimento, a titolo di *una tantum*, di una somma, pari appunto a 350 euro per il livello B1, che sarà erogata nella mensilità di ottobre 2018. volto

L'accordo sottoscritto, che, grazie all'impegno del Sindacato, prevede anche importanti tutele, in particolare per le lavoratrici ed i lavoratori che dovessero incorrere in periodi di malattia, ricoveri ospedalieri, etc., si inquadra coerentemente nel percorso tracciato dal Sindacato con la sottoscrizione dell'ultimo rinnovo contrattuale e della piattaforma presentata per il rinnovo 2019-2021, volto ad una regolamentazione organica e condivisa dei sistemi incentivanti aziendali, nonché all'ampliamento del sistema di welfare aziendale

Le scriventi, pur consapevoli della necessità di alcuni affinamenti, che potranno essere realizzati nel corso dei successivi confronti, **nell'esprimere piena soddisfazione per il risultato conseguito**, considerando anche che i primi impegni sottoscritti con Anas per la definizione di un premio di risultato risalgono a diversi anni fa, colgono l'occasione per ringraziare tutti quelli/e che, per il sindacato, si sono impegnati in questi anni per giungere a tale risultato.

**FILT CGIL FIT CIL UILPA UGL VIAB E LOG. SADA FAST CONFSAL
SNALA CISAL**

*C. Tardioli R. Fuoco P.P. Maselli P. Avella N. Apostolico M.
Blasi*

Roma 1 agosto 2018