

**ACCORDO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO PER IL
PERSONALE NAVIGANTE E AMMINISTRATIVO**

L'anno 2017, addì 8 del mese di febbraio in Palermo, si sono incontrate la Società Libertylines S.p.A e le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI e USCLAC-UNCDIM-SMACD rispettivamente rappresentate dai Segretari Regionali della Sicilia: Sig. Franco Spanò, sig. Amedeo Benigno, sig. Agostino Falanga, sig. Francesco Giuseppe D'Anniballe, ciascuno assistito da una propria delegazione di lavoratori, ed hanno raggiunto l'accordo di seguito riportato per la definizione del nuovo contratto integrativo aziendale per il personale amministrativo e navigante delle unità veloci e degli Aliscafi, CCNL Confitarma del 1 luglio 2015, i cui elementi essenziali sono stati esaminati e configurati negli incontri che si sono succeduti, in sede tecnica, nei mesi precedenti.

PREMESSA

In Libertylines sono sinora presenti accordi differenziati per il personale marittimo in funzione della provenienza e della collocazione geografica/impiego del personale stesso. Tale situazione è ritenuta dalle parti non più sostenibile data la dimensione e la complessità dell'azienda ulteriormente cresciuta nel corso del 2016 grazie ad acquisizioni societarie di notevole entità.

Nell'ambito delle facoltà attribuite alle parti dalle previsioni contenute nel Contratto Collettivo di Lavoro in vigore, ovvero il CCNL "per l'imbarco degli equipaggi sulle unità veloci di tipo HSC, DSC e sugli aliscafi per trasporto passeggeri" del 1 luglio 2015 stipulato tra le Organizzazioni dei Lavoratori Confederali e CONFITARMA, esse intendono quindi regolamentare con un unico contratto di secondo livello, le condizioni normative ed economiche integrative della contrattazione di primo livello.

Le parti hanno condiviso l'idea di dar luogo ad un articolato che possa racchiudere in modo semplice, concreto ed esaustivo sia norme relative all'organizzazione dell'impiego degli equipaggi sia i trattamenti economici aziendali.

In particolare il CCNL richiamato delega alla contrattazione di secondo livello, oltre a materie in tema di salute dei lavoratori e formazione e prevenzione in materia di ambiente e sicurezza sui luoghi di lavoro, erogazioni retributive correlate a programmi concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di efficienza, di efficacia ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività, quali risultati legati all'andamento economico delle imprese.

Fatto salvo quanto sopra, durante il periodo di validità del CCNL, ovvero sino al 31 dicembre 2017, nessun onere aggiuntivo dovrà essere posto a carico delle Aziende.

Al fine quindi di riordinare la materia nell'ambito delle tematiche su indicate le parti convengono che:

- a) Il CCNL "per l'imbarco degli equipaggi sulle unità veloci di tipo HSC, DSC e sugli aliscafi per trasporto passeggeri" del 1 luglio 2015 stipulato tra le Organizzazioni dei Lavoratori Confederali e CONFITARMA, costituisce l'unico punto di riferimento per i trattamenti normativi ed economici del personale navigante della Società con la sola eccezione di quanto viene specificatamente normato nel presente accordo, in virtù delle possibilità dettate dal CCNL stesso, fatti salvi trattamenti individuali di miglior favore;
- b) Il CCNL "per il personale di terra - uffici e terminals - delle Società di navigazione che esercitano l'armamento privato" del 1 luglio 2015 costituisce l'unico punto di riferimento per i trattamenti normativi ed economici del personale amministrativo della Società (ad esclusione di quello impiegato nel Cantiere di Trapani o in altre attività assimilabili, e regolato da altro CCNL metalmeccanici) con la sola eccezione di quanto viene specificatamente normato nel presente accordo, fatti salvi trattamenti individuali di miglior favore;
- c) a partire dalla data di decorrenza del presente accordo, con eccezione di quelli esplicitamente richiamati, ogni accordo precedentemente stipulato tra le Organizzazioni dei Lavoratori e la Società (inclusi anche quelli siglati tra Organizzazioni dei Lavoratori e Società successivamente rientrate nel perimetro societario della Libertylines S.p.A. per es: Snav, Siremar, Compagnia delle Isole, Società di Navigazione Siciliana, Metromare, ecc) applicati in tutto o in parte, sono superati e non possono essere più opposti da nessuna delle parti.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo ha decorrenza dal 1° marzo 2017. L'accordo ha validità triennale a meno che nel periodo di vigenza non intercorra un nuovo CCNL che sostituisca l'attuale del 1 luglio 2015. In tal caso esso decadrà al momento della data della stipula del nuovo CCNL, pur mantenendone gli effetti sino al suo rinnovo.

Esso s'intenderà tacitamente rinnovato se, almeno tre mesi prima della scadenza, non verrà disdetto da una delle parti stipulanti con espressa comunicazione scritta fatta pervenire alla altra parte.

PREAMBOLO SULL'OCCUPAZIONE

La Società, per propria storia e cultura, ha sempre cercato di tutelare al massimo i livelli occupazionali sia del personale che nasce storicamente con la Società stessa sia del personale entrato a far parte dell'organico aziendale in virtù di successive acquisizioni societarie.

La Società, in tale ottica, ha depositato presso gli Uffici di Collocamento delle Capitanerie di Porto di Trapani e Messina sia l'elenco dei marittimi in Continuità di Rapporto di Lavoro (CRL) che gli elenchi del personale in Turno Particolare, che gli elenchi del personale in Lista Stagionale/Turno Particolare di Riserva con l'indicazione, per quest'ultimo della anzianità di servizio attualmente risultante all'azienda.

Le parti concordano di costituire una commissione tecnica che entro il 31 marzo verificherà, per il personale in Turno Particolare, l'esatta data dell'iscrizione e segnalerà eventuali anomalie riscontrate.

Tali elenchi integrati, di cui se ne fornisce copia aggiornata in allegato, comprendono tutti i marittimi che erano presenti nelle liste sia della Usticalines S.p.A che nelle liste della Società di Navigazione Siciliana (SNS) ramo aliscafi sino alla incorporazione di detto ramo in Libertylines, nonché eventuali integrazioni intervenute.

Ciò rappresenta di fatto un impegno aziendale concreto sul fronte dell'occupazione in quanto né sono state apportate riduzioni a seguito della diminuzione delle linee imposte nel rinnovo delle convenzioni regionali di Usticalines, né sono state considerate sinergie produttive derivanti dalla integrazione delle due Società che avrebbero potuto portare riduzione negli organici necessari.

L'azienda creerà soprattutto nella bassa stagione (01 nov. - 31 marzo) le massime opportunità di impiego per tutti, utilizzando il personale anche per le fasi lavorative compatibili con le mansioni dei marittimi di manutenzione ordinaria e straordinaria di unità navali che richiedessero la messa in bacino e/o cantiere.

Ove il personale in CRL e Turno Particolare non fosse sufficiente a soddisfare le esigenze operative della Società, vi sarà il ricorso al personale delle Liste stagionali (anche esse depositate alle rispettive Capitanerie), che avranno priorità di imbarco (secondo l'ordine di prima iscrizione ai turni) rispetto al restante personale del Turno Generale.

Le parti concordano che in ogni caso, prima di richiedere personale dal Turno Generale di uno specifico settore, verranno imbarcati marittimi sino ad esaurimento completo delle liste dei marittimi della Società in CRL, TP e LS anche se appartenenti all'altro settore, nonostante generi maggiori oneri per spese di trasferta da parte dell'azienda.

Con riguardo all'impiego del personale navigante in tutte le linee sociali, le parti evidenziano che, attesa l'organizzazione degli orari di lavoro e la conseguente dislocazione del personale suddetto nelle unità veloci perfettamente aderenti alle prescrizioni della normativa vigente, pur potendosi applicare una turnazione che preveda periodi continuativi di imbarco al termine dei quali il marittimo usufruisca di ferie e riposi, i turni posti in essere dalla Società consentono la fruizione di ferie e riposi all'interno del periodo di imbarco, onde evitare una frazione temporale eccessivamente lunga nella successione degli imbarchi.

Le parti si incontreranno ad ogni inizio di stagione per esaminare consistenza, fabbisogno ed impiego del personale.

PROMOZIONI, PASSAGGI IN CRL, IMMISSIONI IN T.P. DEL PERSONALE NAVIGANTE

PROMOZIONI DEL PERSONALE NAVIGANTE

La Società procederà ad effettuare le promozioni al grado superiore nelle varie qualifiche e nel numero necessario per assicurare l'esercizio della flotta nel periodo di bassa stagione, in funzione della turnistica adottando un corretto rapporto *consistenza/fabbisogno*.

PASSAGGI IN CRL ED IMMISSIONI IN T.P. DEL PERSONALE NAVIGANTE

Allo scopo di garantire quanto convenuto nel *Preambolo dell'occupazione*, visti i termini e le procedure previste dal CCNL, le parti si incontreranno entro il mese di Aprile 2017 per determinare gli eventuali passaggi nella Continuità del Rapporto di Lavoro e le iscrizioni in Turno Particolare. Ciò posto, le parti convengono sulla necessità di rincontrarsi entro i mesi di aprile e settembre di ogni anno, onde riesaminare il corretto rapporto *consistenza/fabbisogno* dell'attività estiva e di quella invernale (CRL, TP e LS).

Attese le quantificazioni previste dal verbale di incontro del 15 settembre 2016 in tema di numerosità del personale in CRL, le rimanenti necessità saranno soddisfatte attraverso personale presente negli elenchi del Turno Particolare, avendo come riferimento fondamentale la condizione di residenza.

Ulteriori necessità operative di carattere assolutamente temporaneo saranno soddisfatte avendo riguardo al personale appartenente alla Lista Stagionale.

Si rappresenta che per i passaggi dei marittimi in CRL provenienti dal Turno Particolare della Società e per le immissioni in Turno Particolare provenienti dalla Lista Stagionali, tenuto conto della specifica valutazione aziendale (note caratteristiche e valutazioni D.P.A.) si applicano i seguenti criteri: per il possesso di ogni certificato comprovante il superamento di corsi di qualificazione professionali concernenti la categoria professionale del marittimo punti 10; per ogni anno di regolarità e di assiduità nelle chiamate all'imbarco e completamento dei periodi contrattualmente stabiliti punti 6; per ogni anno di anzianità di navigazione con qualifica superiore punti 4 o pro rata; per ogni anno di anzianità alle dipendenze dell'Azienda o di navigazione punti 1 o pro rata.

ARTICOLAZIONE DELL'INTESA CONTRATTUALE RIGUARDANTE LE ALTRE PARTI NORMATIVE ED ECONOMICHE DEL CONTRATTO

Nei mesi estivi del 2016 le parti qui rappresentate, si sono impegnate da un lato a garantire la piena operatività dei servizi dall'altra a definire, dopo il perfezionamento dell'acquisizione del ramo d'azienda aliscafi della Società di Navigazione Siciliana, un nuovo assetto contrattuale per i dipendenti sia naviganti che amministrativi.

Tali premesse costituiscono parte integrante della presente intesa. Inoltre considerata la complessità della materia contrattuale trattata si è convenuto di suddividere i punti dell'accordo in quattro distinte parti a ciascuno delle quali è stato dedicato un approfondito esame, al fine di definire delle compiute intese su:

- 1) Organizzazione dell'impiego del personale navigante;
- 2) Razionalizzazione del costo aziendale del lavoro;
- 3) Nuovo trattamento economico per il personale navigante;

- 4) Ulteriori tutele professionali e Sociali per il personale navigante
- 5) Tutele del personale amministrativo

1) ORGANIZZAZIONE DELL'IMPIEGO DEL PERSONALE NAVIGANTE

PERIODO DI IMBARCO DEL PERSONALE NAVIGANTE

Ai sensi dell'articolo 3 CCNL "Per l'imbarco degli equipaggi sulle unità veloci di tipo HSC, DSC e sugli aliscafi per trasporto passeggeri", la durata del periodo di imbarco sarà di 12 mesi per tutte le categorie in Continuità del Rapporto di Lavoro, al termine di detto periodo il personale sbarcherà per l'usufrimento di eventuali ferie, mentre gli eventuali riposi compensativi maturati verranno retribuiti se non usufruiti a richiesta del marittimo. Con riguardo al personale navigante iscritto nelle liste del Turno Particolare il periodo di imbarco può avere una durata fino a mesi 4, e solo eccezionalmente fino a mesi 5 così come previsto dal C.C.N.L.; il successivo sbarco avverrà per avvicendamento. Coloro che non hanno completato il periodo contrattuale di imbarco minimo (4 mesi) avranno la precedenza al reimbarco per completarlo eventualmente anche per una durata complessiva sino a 5 mesi. Al termine del periodo di riposo il marittimo si renderà disponibile al reimbarco. Per i marittimi presenti nelle liste dei Turni Particolari negli elenchi allegati al momento della firma del presente accordo il reimbarco avverrà di norma entro 7 giorni dallo sbarco; tale periodo verrà di volta in volta verificato nelle riunioni che precedono le stagioni estive ed invernali in tema di consistenza degli organici. In caso di intervenute variazioni operative significative derivanti da modifiche dei servizi in convenzione, le parti si riuniranno immediatamente per valutare gli effetti e ricercare idonee soluzioni.

I marittimi verranno reimbarcati in ordine di data di sbarco; a parità di data di sbarco verrà imbarcato per primo il marittimo con la maggiore anzianità di servizio e al termine del proprio periodo contrattuale di riposo.

L'eventuale imbarco di personale del Turno Generale sarà effettuato a tempo determinato o, per imbarchi di breve durata, a "viaggio o più viaggi".

PERIODO DI TURNAZIONE

(ovvero numero di giorni consecutivi di lavoro a bordo e di riposo a casa)

- In considerazione delle esigenze operative eterogenee per i servizi in convenzione, con dei picchi ascrivibili a determinati prevedibili periodi stagionali, nel presupposto di potere impiegare il massimo possibile di personale nel rispetto della necessità aziendale di una corretta economia gestionale, le parti convengono che le turnazioni saranno di massima, come previsto dal CCNL ed a similitudine di quanto operato con il Verbale di Incontro 15 settembre 2016, i cui effetti si intendono comunque prorogati sino al termine della stagione invernale 2016/17, sia con itinerari orari invernali a

rapporto 2:1 o 1:1 o 14/7 a doppio equipaggio che con itinerari estivi con il ricorso a ferie maturate, riposi compensativi e nonché alle ore di straordinario eccedenti le prime 2 giornaliere trasformate in riposo compensativo, come normato nell'art. 23 comma 7 del CCNL. Le turnazioni saranno nel pieno rispetto del dettato normativo dei D.Lgs. 271/99, D.Lgs. 108/05, così come modificati dalla L. 6 agosto 2013, n. 97, art. 11, e del D.Lgs. n. 71/15, art. 16, in merito alla tutela della protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori accordando loro il minimo delle ore di riposo settimanali previste.

GUARDIANIA NOTTURNA

In ragione delle vigenti normative di legge, il servizio di guardiania notturna sarà affidato a personale di terra, così come disposto dall'art. 28 C.C.N.L.

Qualora per cause imprevedibili ed impreviste venisse affidato a persone componenti l'Equipaggio a costoro sarà riconosciuto il riposo previsto dal D.lgs.108/05 in aggiunta al compenso per lavoro straordinario.

SPESE VIAGGIO, MISSIONE E COMPUTO DELLA GIORNATA DEL CAMBIO TURNAZIONE

Le spese di viaggio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, saranno riconosciute unicamente per l'imbarco e lo sbarco ad inizio e fine del contratto di arruolamento nonché nei casi di trasbordo. In considerazione delle elevate frequenze con cui gli equipaggi effettuano la turnazione nel corso del contratto di arruolamento, non saranno riconosciute le spese di viaggio per ogni rientro a casa e per ogni successivo ritorno a bordo per la turnistica.

Le parti riconoscono che l'indennità di missione di cui all'art. 32 del CCNL si applica ai marittimi:

- a) che iniziano e terminano la propria attività in un porto di imbarco differente da quello più vicino alla propria residenza (comune) e che non possono raggiungere con i normali mezzi di trasporto (o con mezzi eventualmente messi a disposizione della Società), al termine dell'orario lavorativo, la località del porto di imbarco più vicino alla propria residenza;
- b) a coloro che iniziano e terminano il proprio servizio giornaliero su un'isola minore (es. Marettimo, Salina, Lipari, Ustica) e non sono residenti su quell'isola.

A marittimi che iniziano e terminano il proprio servizio in un porto di imbarco differente dal porto di imbarco più vicino alla propria residenza, ma che comunque possono raggiungerlo con i normali mezzi di trasporto, viene erogato un rimborso spese forfettario (con nessun riflesso sugli altri istituti retributivi) di 13 euro al giorno a meno che non venga messo a disposizione dell'equipaggio un mezzo da parte della società (in questo nulla è dovuto dalla Società).

Nulla è dovuto al marittimo che inizia e termina il servizio nel porto di imbarco più vicino alla propria residenza ove questo sia a una distanza inferiore a 15 chilometri dalla propria residenza. Ove tale distanza sia invece superiore a 15 km verrà riconosciuto un rimborso spese forfettario di 13 euro al giorno (con nessun riflesso sugli altri istituti retributivi).

Per i marittimi in CRL e per quelli iscritti al Turno Particolare della Società al momento della firma del presente accordo, per propria residenza si intende quella del comune di residenza o l'ultima dichiarata come preferenziale dal marittimo.

L'azienda comunicherà la residenza per l'applicazione delle norme di CCNL e per quelle del presente accordo:

- a) al personale che sarà iscritto ai Turni Particolari della Società dopo la data di firma del presente accordo;
- b) al personale in Lista Stagionale/Turno Particolare di Riserva al momento dell'imbarco.

Si conviene altresì che nel giorno del cambio turno, ove il cambio venga effettuato nella stessa giornata, per ciascuna coppia di marittimi (sbarcante da riposo e imbarcante da riposo) l'onere del costo aziendale della giornata lavorativa sarà ripartito su due marittimi, ovvero si darà luogo al riconoscimento di mezza giornata di lavoro (incluso eventuale straordinario) per ciascun componente della coppia che effettua la turnazione.

Una superiore indennità di missione extra viene erogata nella misura di € 14,00 giornaliera ai marittimi presenti in azienda al momento della firma dell'accordo e provenienti dalla Usticalines secondo le liste allegate che, pur non avendo diritto alla indennità di missione, in turno mattiniero che terminano il servizio dopo le ore 14.30 e in turno pomeridiano dopo le ore 23.00. In tale indennità confluiscono i trattamenti preesistenti di missione extra in caso di servizio eccezionalmente prolungato del personale ex Usticalines.

2) RAZIONALIZZAZIONE DEL COSTO AZIENDALE DEL LAVORO

- 1) IMPIEGO DEL PERSONALE PROVENIENTE DAL TURNO GENERALE: il personale proveniente dal turno generale, quando necessario, imbarcherà a tempo determinato (o a viaggio o più viaggi) per periodi non superiori a 60 giorni con l'eccezione degli ufficiali il cui imbarco, sempre a tempo determinato, potrà essere previsto, ricorrendo particolari esigenze operative, per una durata massima di 4 mesi. Al personale proveniente dal turno generale, che non sia in L.S., non si applicano in nessun caso le indennità di navigazione "aziendale" e "aggiuntiva" di cui ai punti successivi;
- 2) PERSONALE IMBARCATO FUORI RESIDENZA: Nell'ipotesi di missione, come previsto dall'articolo 32 del CCNL, il personale riceverà il trattamento economico di cui al detto articolo. Al personale marittimo compreso negli elenchi allegati, l'intera indennità di missione da contratto viene riconosciuta anche nei casi in cui l'azienda fornisce l'alloggio.
- 3) SOSTE IN PORTO DEGLI ALISCAFI ED UNITA' VELOCI:
Allo scopo di dovere contemperare l'art. 10 del C.C.N.L. con le tutele di legge sull'orario massimo di lavoro giornaliero, qualora la sosta in porto superi l'ora per la consumazione del pasto, nonché il tempo necessario alle operazioni commerciali, di rifornimenti e operative in genere, le ulteriori ore con mezzo in sosta rientrano nell'arco lavorativo ai fini retributivi, pur non avendo riflessi ai fini di quanto normato dal D.lgs. 108/05 e del D.lgs. 71/15, art. 16.

4) DECORRENZA E FINE DELL'ORARIO DI SERVIZIO PER IL PERSONALE IMBARCATO: di norma, nei casi di unico equipaggio giornaliero, l'inizio del servizio è previsto 60 minuti prima dell'orario di partenza della prima corsa prevista; la fine del servizio è prevista 30 minuti dopo l'orario di arrivo dell'ultima corsa effettuata e a seguito di ormeggio definitivo. Nei casi in cui è presente il doppio equipaggio gli orari di inizio e fine sono in linea con lo svolgimento operativo del servizio e con le necessità legate al passaggio di consegne.

5) PERIODO PER LA CONSUMAZIONE DEI PASTI

La sosta per il pranzo deve essere compresa tra le ore 11.00 e le ore 14.30, in caso di turno mattutino o unico nella giornata.

Ove l'orario di lavoro, per i turni unici nella giornata, superi le ore 20.00 l'equipaggio ha diritto ad una ora di sosta per la consumazione della cena che dovrà comunque essere compresa tra le ore 18 e le ore 20,30.

L'ora per la consumazione del pasto è considerata a tutti gli effetti come non lavorata. Ove non fosse possibile per ragioni di servizio usufruire della ora di sosta per la consumazione del pasto, tale ora verrà retribuita con un'ora di straordinario.

6) PERSONALE OPERANTE IN CANTIERE O IN ATTIVITA' MANUTENTIVE NON IN NAVIGAZIONE

Al personale marittimo dedicato ad attività cui al titolo, e che non segue normale turnistica di imbarco sarà riconosciuta, in aggiunta alla indennità di navigazione di cui ai punti seguenti, una indennità giornaliera di produttività pari al compenso di due ore per lavoro straordinario.

Tale compenso non sarà riconosciuto ove l'intervento manutentivo si svolgesse di sabato con prestazione lavorativa di metà giornata. In tal caso verrà retribuita la giornata intera senza compenso straordinario.

7) INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL VITTO

Come condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dall'art. 30 del CCNL ai marittimi imbarcati sulle unità sociali, poiché i mezzi sono armati senza servizio di mensa, sarà erogato per ciascuna giornata di effettiva presenza a bordo un importo pari a euro 5,00. Tale indennità non spetta in caso di riconosciuto trattamento di missione.

8) SERVIZIO DI CONTROLLO DEI TITOLI DI VIAGGIO: la Società per il servizio di controllo puntuale dei titoli di viaggio (incluso controllo di identità nei casi di passeggeri in possesso di biglietti "residenti", sconti da Liberty Card o altri casi simili) si affida al personale di bordo. A fronte di ciò si provvederà a riconoscere quanto previsto dall'art. 25 del CCNL. Qualora dai controlli dell'Autorità Marittima dovessero risultare passeggeri trasportati oltre il numero comunicato in fase di imbarco, la Società si farà carico della difesa e delle eventuali conseguenze amministrative inflitte al Comandante sempreché dal fatto non emerga colpa o dolo.

Con riguardo ai punti 3 e 4 si ribadisce che, a fronte di condizioni impreviste e improvvise che dovessero richiedere ulteriori prestazioni da parte del personale, per esse saranno riconosciuti i trattamenti di legge e di C.C.N.L.

In aderenza alla lettura dell'art. 12 ccnl 01/07/15, rimane inteso che il personale in licenza per turnazione scomputa, in ordine:

- a) ferie in giorni feriali;
- b) riposi compensativi e/o ore di straordinario accantonate, in giorni lavorativi.

3) NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO AZIENDALE PER IL PERSONALE NAVIGANTE

Le parti concordano che, in aggiunta di quanto previsto dal CCNL, ed in linea con le previsioni contrattuali in tema di contrattazione di secondo livello, al personale marittimo della Società, verrà applicato un trattamento economico integrativo composto dai seguenti elementi:

A) INDENNITA' DI NAVIGAZIONE AZIENDALE

Viene istituita una indennità di navigazione aziendale al fine di compensare il maggiore "disagio", elemento che è alla base dell'istituto contrattuale costituito in sede nazionale (art. 24 del CCNL), derivante:

1. Dalla numerosità delle manovre di ormeggio e disormeggio effettuate giornalmente nell'arco di servizio.
2. Dal particolare impegno per eseguirle date le caratteristiche particolari della portualità delle isole scalate.
3. Dalla flessibilità richiesta dagli orari di servizio determinati dalle esigenze di pubblica utilità.
4. Dal ricorrente impegno a svolgere prestazioni di manutenzione ordinaria connesse alla speciale tipologia del mezzo nautico.

Detta indennità assorbe e sostituisce ogni altro compenso aziendale erogato in atto a detto titolo e surroga completamente ogni diverso compenso per i servizi di manutenzione di cui al punto 4.

Le parti concordano e si danno reciprocamente atto che questa stessa indennità viene costituita nel suo valore economico, anche con la confluenza degli importi, ove previsti, per:

- Premio presenza invernale.
- Premio presenza per periodo estivo.
- Indennità di navigazione integrativa per il personale ex Snav.
- Indennità di navigazione integrativa per il personale ex Società Navigazione Siciliana già dipendente di Compagnia delle Isole.
- Premio di produzione per il personale ex Società Navigazione Siciliana già dipendente di Compagnia delle Isole.

Pertanto i compensi ed i rispettivi importi attualmente erogati a detti titoli devono intendersi come assorbiti nel nuovo istituto ed aboliti ad ogni effetto con decorrenza 1 marzo 2017.

Si conviene, pertanto, che a decorrere dal 1 marzo 2017, per ogni giorno di effettiva presenza a bordo, del personale in Continuità di Rapporto di Lavoro e del personale iscritto ai Turni Particolari ed alle Liste Stagionali della Società, durante il periodo di imbarco, al personale marittimo imbarcato componente l'equipaggio o impegnato in lavorazioni di manutenzione

anche in cantiere o servizi di guardia con disponibilità immediata alla navigazione, verranno riconosciuti gli importi indicati nella tabella "A" allegata al presente accordo.

B) INDENNITA' DI NAVIGAZIONE AGGIUNTIVA PERSONALE DIPENDENTE ex SOCIETA' NAVIGAZIONE SICILIANA

Poichè al personale marittimo in C.R.L., T.P. ed L.S. proveniente dal turno cui al titolo e presente nelle liste allegate, è attualmente corrisposto un trattamento economico di migliore favore per il disagio derivante dalle prestazioni compensate dalla indennità navigazione aziendale cui al sub "A", si conviene di istituire una indennità di navigazione, da applicarsi per il personale impiegato con turno in rapporto 1:1 e 2:1, per ciascuna giornata di effettiva presenza a bordo, aggiuntiva rispetto agli importi indicati nella tabella "A", come indicato nella tabella "B" e "C" (in funzione della turnistica adottata) dal contenuto economico, dedotto il valore della nuova Indennità di navigazione aziendale sub A) pari al netto della somma delle ex indennità di navigazione aziendale ex SNS e del premio di produzione effettivamente riconosciuto in Compagnia delle Isole.

Tabella delle Indennità di Navigazione

Qualifica	Indennità di Navigazione giornaliera in Euro		
	A - Aziendale (Tutti)	B - Aggiuntiva (ex SNS) 2:1	C) Aggiuntiva (ex SNS) 1:1
Comandante	12,50	19,50	29,50
Direttore Macchina	12,50	19,50	29,50
Ufficiale	12,50	6,50	13,50
Motorista	10,50	8,00	14,50
Marinaio	10,00	4,50	9,50
Mozzo	8,50	4,50	8,50

Per la propria natura intrinseca compensativa di indennità già godute per accordi preesistenti, le indennità aggiuntive "B" e "C" verranno erogate, ricorrendone le condizioni, esclusivamente al personale presente negli elenchi allegati (CRL, TP e Liste Stagionali/TPR) e proveniente dalla Società di Navigazione Siciliana.

Il personale che entrerà in tali liste a far data dal 9 febbraio 2017 riceverà esclusivamente la indennità di navigazione aziendale "A" compensativa del disagio operativo.

Resta fermo che sia la indennità di navigazione aziendale che quella aggiuntiva, istituite con il presente accordo ed aventi decorrenza dal 01 marzo 2017, mantengono le medesime limitazioni nell'incidenza su ogni altro degli istituti contrattuali di carattere retributivo diretto e/o differito previste dal CCNL per l'indennità di navigazione.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E VERIFICA DELL'ACCORDO

Atteso che, per determinare il contenuto degli istituti "indennità di navigazione aziendale" e il "indennità di navigazione aggiuntiva", si è inteso anche trasfondere in essi i valori economici degli istituti, aziendali e interaziendali, le parti concordano che, in sede di prima applicazione del presente contratto ove si evidenziassero differenze, valutate su base omogenea (durata del periodo di effettiva presenza a bordo, quantità della prestazione, ecc.), saranno convocate apposite riunioni di approfondimento per la identificazione delle cause che dovessero generare disallineamento ai fini delle necessarie correzioni.

4) ULTERIORI TUTELE PER IL PERSONALE NAVIGANTE

Le Organizzazioni Sindacali e la Società, di comune accordo, al fine di valorizzare la presente intesa non solo per quanto attiene gli aspetti normativi ed economici, ma anche per quelli professionali e sociali, definiscono i seguenti aspetti:

a) *Corsi adeguamento normativa STCW 2010*

Ad integrazione di quanto definito nel verbale del 12 ottobre, saranno a carico della Società anche i costi dei corsi, da concludersi secondo quanto previsto dalla normativa entro il 31 marzo 2017, effettuati dal personale iscritto nelle Liste Stagionali/Turno Particolare di Riserva. Resta inteso anche per costoro che, ove imbarcato, al personale che partecipa ai suddetti corsi verranno scaricate altrettante giornate di ferie o riposo compensativo.

b) *La cancellazione dal turno di C.R.L. o T.P. per assenza dovuta a malattia avverrà:*

- Dopo dodici mesi per più episodi morbososi nell'arco di tre anni.
- A seguito di giudizio di permanente inidoneità alla navigazione seguente a un periodo di assenza continuativa per malattia o infortunio invalidante di dodici mesi.

I primi tre giorni di assenza per infortunio e/o malattia per cui non vi è copertura economica a carico dell'Ente di Assistenza rimarranno a carico della Società come appresso specificato:

- sempre, per i casi di infortunio sul lavoro, malattia grave e infortunio o malattia con degenza o convalescenza superiore a giorni trenta.
- solo per il primo episodio nell'arco di un biennio, per i casi non previsti nella precedente lettera I).

L'Azienda si impegna a perfezionare accordi con gli istituti previdenziali e assicurativi per l'applicazione di una procedura che le permetta di anticipare le indennità malattia per il proprio personale in C.R.L. e T.P. in assistenza indennizzata con conseguente compensazione degli importi anticipati.

5) PERSONALE AMMINISTRATIVO

Le parti ribadiscono quanto previsto dal CCNL per cui le prestazioni lavorative rese dalle ore 20.00 alle ore 08.00 sono a tutti gli effetti in orario notturno.

Come già definito nel verbale di incontro del 21 novembre 2016, le parti confermano in questa sede di accordo i seguenti punti:

Banca ore: Tenuto conto delle valutazioni aziendali e del fatto che le biglietterie hanno ampliato l'orario di apertura anche invernale per consentire l'assistenza alle linee che dalla primavera scorsa sono gestite dalla Società, sono state elaborate nuove turnazioni che richiedono orario pieno anche nei periodi di bassa stagione. Pertanto le parti concordano nel considerare definitivamente decaduto con decorrenza immediata l'accordo sulla banca ore.

Organizzazione: Le parti confermano la necessità di aggiornare la nomenclatura delle posizioni di lavoro in modo da rendere più trasparente il ruolo svolto. Ciò avverrà entro il 1° marzo 2017 a seguito della definizione del nuovo organigramma.

Presenze: le parti hanno concordato la seguente normativa sull'orario di lavoro:

- a) L'orario di ingresso, uscita e pausa pranzo è definito dalla Società, in quanto rientrante tra i poteri di organizzazione produttiva della stessa, in conformità con tutte le normative di legge vigenti e alla operatività potendo prefigurare in tale contesto orari da espletare in archi temporali più ridotti rispetto gli attuali o anche continuativi;
- b) Rispetto all'orario di ingresso viene concessa (con la eccezione dei reparti operativi al pubblico di accoglienza, call center, biglietterie, customer care, ecc.) una flessibilità di 15 minuti, pertanto l'ingresso sino a quindici minuti successivo all'orario definito della Società non viene considerato ritardo; tale periodo deve essere tuttavia recuperato nel corso della stessa giornata;
- c) Il dipendente può richiedere all'azienda, con tempi di preavviso ragionevoli, permessi personali recuperabili per periodi non frazionabili di 30 minuti da recuperarsi entro il mese di riferimento;
- d) Comunque ove il dipendente entri in azienda, non preavvisando il proprio responsabile, oltre i 15 minuti di flessibilità, tale evento viene considerato ritardo e assenza non giustificata; in ogni caso il recupero di tale periodo avviene con le stesse modalità di cui al punto c).
- e) L'azienda potrà autorizzare, per periodi determinati, una diversa articolazione individuale dell'orario di lavoro, nell'ambito del numero di ore contrattuali.

Ove il recupero, nel corso del mese di riferimento non potesse avvenire, il dipendente dovrà richiedere un numero di permessi personali non recuperabili di 30 minuti ciascuno in un

numero pari a quello necessario a coprire le assenze. A fronte della concessione di tali permessi l'azienda procederà al recupero in busta paga di pari ore di retribuzione.

Turnisti: al personale full time operante nei settori di call center e biglietteria con turnazione su sei giorni settimanali, viene applicata una turnazione con orario di 7 ore e 10 minuti giornalieri, inclusivo di una pausa di 30 minuti (non retribuita). A questo personale viene riconosciuta una indennità giornaliera di turno pari a euro 4,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio.

Reperibilità: dietro presentazione delle motivazioni organizzative ed operative alle RSA, l'azienda potrà definire un piano delle reperibilità al personale operante in determinati settori per periodi di tempo limitati.

La reperibilità opererà per gli intervalli tra due turni di lavoro o per intere giornate di riposo. In entrambi i casi al lavoratore reperibile spetterà una indennità lorda pari a 20 euro (per l'intera giornata di riposo o per il periodo a cavallo di due giornate lavorative).

In caso di impiego effettivo al lavoratore, in aggiunta alla indennità di reperibilità spetta il trattamento per lavoro straordinario per il periodo di lavoro effettivamente prestato.

Previdenza complementare

Fondo Priamo: entro il termine del 28 febbraio 2017 l'azienda fornirà le modalità per l'accesso al fondo pensione complementare nazionale Priamo ai lavoratori che decidessero di destinare il TFR maturato a detto fondo.

Fondo Fanimar: entro il termine il 28 febbraio 2017 l'azienda fornirà le modalità per l'accesso alle prestazioni del fondo Fanimar da parte dei lavoratori che lo desiderassero, come previsto dal CCNL.

DICHIARAZIONI FINALI DELLE PARTI STIPULANTI

Le parti dichiarano espressamente che con il presente accordo hanno inteso superare, annullandola, OGNI PATTUIZIONE AZIENDALE ED INTERAZIENDALE precedentemente applicata, per cui tutti i singoli accordi aziendali ed interaziendali, sono da considerarsi decaduti dalla data di decorrenza del presente accordo.

A fronte di tale effetto la Società riconoscerà al personale in CRL, TP e, in base agli imbarchi dell'ultimo biennio, LS presente negli elenchi al momento della firma del presente accordo, nonché al personale amministrativo con contratto a Tempo Indeterminato alla stessa data,

un importo unitario una tantum di 550,00 euro lordi da erogarsi in due tranches, ovvero euro 275,00 con le competenze di marzo e 275,00 con quelle di ottobre 2017.

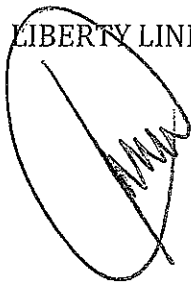
Il contratto collettivo aziendale, sarà applicato ai marittimi che occasionalmente dovessero imbarcare dal Turno Generale della "Gente di Mare", con l'eccezione delle indennità di navigazione previste nella stessa e della indennità di missione extra.

NORME DI ATTUAZIONE

In caso di presunta violazione delle norme pattizie di cui al presente accordo, le parti potranno ricorrere ad una sede neutrale, preventivamente individuata di comune accordo, che si pronuncerà in merito.

In caso di mancato accordo, e comunque trascorsi 15 giorni dalla contestazione della presunta violazione, la sede neutrale sarà individuata, con il gradimento delle parti, dalla organizzazione centrale o periferica del Ministero del Lavoro o dall'Autorità tradizionalmente competente per lo specifico settore.

LIBERTY LINES S.P.A.



[Signature]

[Signature]

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

USCLAC UNCDIM SMACD

[Signature]

[Signature]

APPENDICE

Dichiarazioni di intenti

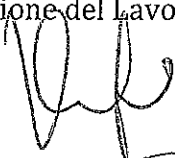
Le parti, pur riconoscendo il presente accordo come momento di semplificazione e razionalizzazione dell'assetto normativo e retributivo applicato al personale della Libertylines, sono consapevoli della importanza di continuare nel tempo un percorso di relazioni sindacali tale da definire regole sempre chiare e omogenee per tutti gli aspetti riguardanti il lavoro e valutare ipotesi migliorative dal punto di vista delle tutele sociali, della formazione, della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Quanto alla Formazione, al termine del percorso obbligatorio ai fini dell'adeguamento STCW 2010 riguardante i marittimi (quindi nel mese di Aprile 2017) l'azienda presenterà lo stato dell'arte ed i propri programmi riguardanti sia il personale marittimo che quello amministrativo.

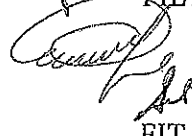
Le parti inoltre concordano di calendarizzare incontri semestrali di condivisione e discussione delle tematiche riguardanti gli ambienti di lavoro, la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori.

Le parti concordano infine di incontrarsi preventivamente per i casi di ampliamenti operativi rispetto gli attuali assetti per valutarne le ricadute in ordine alle normative sul riposo minimo e le ipotesi di accordi specifici sulla Organizzazione del Lavoro.

LIBERTY LINES S.P.A.



FILT CGIL



FIT CISL



ULTRASPORTI



USCLAC UNCDIM SMACD



12 Ind

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Il presente contratto viene sottoscritto con sospensione dell'efficacia essendo la stessa subordinata all'approvazione dei lavoratori.

Le Organizzazioni Sindacali comunicheranno entro e non oltre il 28 febbraio 2017 l'esito della consultazione ai fini dello scioglimento della riserva.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

USCLAC UNCDIM SMACD

La Società dichiara che con le conclusioni contenute nel presente testo ha adempiuto a quanto il ccnl stabilisce in ordine al contratto di secondo livello.

LIBERTY LINES S.P.A.

VP
per
16

C.R.I.

COMANDANTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	CUSENZA	GIUSEPPE	40034	TRAPANI	TRAPANI	SNS
2	GIANNO	LEONARDO	40400	TRAPANI	TRAPANI	SNS
3	LIBRO	PLACIDO	59332	MESSINA	MESSINA	SNS
4	LO BOCCHIARO	FRANCESCO	53244	PALERMO	PALERMO	SNS
5	RUSSO	LORENZO	58523	MESSINA	MARETTIMO	SNS
6	SCARFI'	GIACOMO	57179	MESSINA	MESSINA	SNS

DIRETTORI DI MACCHINA

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ASARO	VINCENZO	682	M.VALLO	M. VALLO	SNS
2	CANCEMI	GIANCARLO	447	M.VALLO	M. VALLO	SNS
3	LA FAUCI	SALVATORE	60194	MESSINA	MESSINA	SNS
4	LOMBARDO	DOMENICO	57116	MESSINA	MESSINA	SNS

OPERAIO MOTORISTA

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ANCHESI	FRANCESCO	58471	MESSINA	MESSINA	SNS
2	BUSETTA	GIUSEPPE	44509	TRAPANI	TRAPANI	SNS
3	DE LEO	PASQUALINO	58159	MESSINA	Vallo Lucania	SNS
4	GANCITANO	GIUSEPPE	462	M.VALLO	M. VALLO	SNS
5	GIACALONE	FILIPPO	1150	M.VALLO	M. VALLO	SNS
6	RANDO	Vito Mazarino	1181	M.VALLO	M. VALLO	SNS

MARINAI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ARICO'	MARIO	57512	MESSINA	Cattafi(ME)	SNS
2	BARRESI	SALVATORE	46453	TRAPANI	TRAPANI	SNS
3	BEVILACQUA	PAOLO M.	43580	TRAPANI	Marettimo	SNS
4	BILLECI	ORAZIO	57146	PALERMO	I. Femmine	SNS
5	BROCCIO	MASSIMILIANO	61326	MESSINA	S.M.Salina	SNS
6	CARDINALE	SERAFINO	54341	PALERMO	PALERMO	SNS
7	CARDINALE	DOMENICO	56529	PALERMO	I. Femmine	SNS
8	CARDINALE	SALVATORE	56748	PALERMO	I. Femmine	SNS
9	CASTELLI	NICOLA	54832	PALERMO	PALERMO	SNS
10	CASTIGLIONE	GIACOMO	46476	TRAPANI	TRAPANI	SNS
11	CRIVELLO	GIOVANNI	45156	TRAPANI	MILAZZO	SNS
12	FICHERA	MAURIZIO	60256	MESSINA	LIPARI	SNS
13	FIORINO	SALVATORE	43474	TRAPANI	PACECO	SNS
14	GARZIANO	MICHELE	43770	TRAPANI	TRAPANI	SNS
15	GRECO	GIUSEPPE	61934	MESSINA	LIPARI	SNS
16	LENTIS	GIUSEPPE	55768	PALERMO	PALERMO	SNS
17	LOMBARDO	GIUSEPPE	44405	TRAPANI	S.Filippo Mela	SNS
18	LUCIDO	SALVATORE	55427	PALERMO	I. Femmine	SNS
19	LUCIDO	GIANPAOLO	57098	PALERMO	I. Femmine	SNS
20	NICCHIA	BARTOLO	61895	MESSINA	LIPARI	SNS
21	PISCHEDDA	GIUSEPPE	44176	TRAPANI	Marettimo	SNS
22	PROFILIO	BARTOLOMEO	60920	MESSINA	LIPARI	SNS
23	PUGLISI	GIUSEPPE	60924	MESSINA	LIPARI	SNS
24	Saltalamacchia	BARTOLO	61620	MESSINA	LIPARI	SNS
25	SPATARO	GIUSEPPE	43948	TRAPANI	LIPARI	SNS

TURNO

PARTICOLARE

SETT. OCCIDENTALE

COMANDANTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.to	Residenza	Societa' di Origine
1	ANASTASI	PAOLO	42004	TRAPANI	TRAPANI	U
2	BANANO	GIUSEPPE	45692	TRAPANI	TRAPANI	U
3	BERTOLINI	GIUSEPPE	47488	TRAPANI	PALERMO	U
4	CORTESIANO	GASPARE	45338	TRAPANI	TRAPANI	U
5	GIACALONE	MICHELE	47622	TRAPANI	MARSALA	U
6	LICARI	GIANCARLO	45407	TRAPANI	MARSALA	U
7	MAIMONE	CARMELO	49180	TRAPANI	TRAPANI	SNS
8	MANUGUERRA	GIUSEPPE	46245	TRAPANI	PACECO (TP)	U
9	PAPIRO	VINCENZO	44754	TRAPANI	MARSALA	U
10	STRAZZERA	SALVATORE	44081	TRAPANI	TRAPANI	U
11	SURDO	DAMIANO ELIO	41945	TRAPANI	TRAPANI	U
12	ZICHICHI	GIUSEPPE	44904	TRAPANI	TRAPANI	U

UFFICIALI DI NAVIGAZIONE

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	BALLOTTA	MIRKO	47957	TRAPANI	TRAPANI	SNS
2	FERRARA	GASPARE	43036	TRAPANI	TRAPANI	U
3	FIGUCCIO	BALDASSARRE	42916	TRAPANI	MARSALA	U
4	LA BARBERA	SEBASTIANO	48367	TRAPANI	TRAPANI	SNS
5	LO NIGRO	G.BATTISTA	59320	PALERMO	PALERMO	SNS
6	MANISCALCO	ACHILLE	61120	PALERMO	CARINI (PA)	U
7	SPARACIO	ALESSANDRO	59201	PALERMO	PALERMO	SNS
8	TAMBURELLO	VINCENZO	59734	PALERMO	PALERMO	U
9	TINCHI	FILIPPO	61163	PALERMO	PALERMO	SNS
10	TORRENTE	GIUSEPPE	45598	TRAPANI	FAVIGNANA	U
11	TRAINA	FRANCESCO	59475	PALERMO	Misilmeri (PA)	U
12	ZICHICHI	ANNA	47809	TRAPANI	TRAPANI	SNS
13	ZIMBELLO	SALVATORE	47922	TRAPANI	TRAPANI	U

DIRETTORI DI MACCHINA

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nfo	Residenza	Societa' di Origine
1	ARPAIA	NICOLA	42040	TRAPANI	ERICE (TP)	U
2	BRACCINO	GIUSEPPE	46538	TRAPANI	PACECO (TP)	U
3	CAMMARERI	TOMMASO	42647	TRAPANI	TRAPANI	U
4	CAMPO	GIACOMO	45153	TRAPANI	TRAPANI	U
5	D'AMICO	ANTONINO	43540	TRAPANI	MARSALA	U
6	DI MAIO	FRANCESCO	59520	PALERMO	Villabate (PA)	U
7	DURAN	ALBERTO	45867	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
8	DURAN	TOMMASO	46457	TRAPANI	TRAPANI	SNS
9	EPIFANIA	GIUSEPPE	47339	TRAPANI	TRAPANI	SNS
10	FEDERICO	SERGIO	46922	TRAPANI	TRAPANI	U
11	FLORES	SALVATORE	45283	TRAPANI	ERICE (TP)	U
12	GUAIANA	GIUSEPPE	43317	TRAPANI	TRAPANI	U
13	INCAVIGLIA	DIEGO	45252	TRAPANI	ERICE (TP)	U
14	MAIORANA	SALVATORE	44673	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
15	MARINO	GIACOMO	47355	TRAPANI	ERICE (TP)	U
16	MARINO	NICOLO'	47354	TRAPANI	ERICE (TP)	U
17	SICARI	CARLO	60858	PALERMO	PALERMO	SNS
18	VIRGILIO	MICHELE	44233	TRAPANI	ERICE (TP)	U

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

TURNO	PARTICOLARE	SETTORE OCCIDENTALE
-------	-------------	---------------------

OPERAI MOTORISTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	BEVILACQUA	VINCENZO	44995	TRAPANI	TRAPANI	U
2	BONOMO	ANTONIO	45033	TRAPANI	M. VALLO	SNS
3	CAMPO	VINCENZO	47127	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
4	CRAPANZANO	ALBERTO	42648	TRAPANI	TRAPANI	U
5	DE VINCENZI	DANILO	46471	TRAPANI	TRAPANI	U
6	GALIZZI	ALFONSO	58043	PALERMO	PALERMO	SNS
7	GENOVESE	SALVATORE	48002	TRAPANI	TRAPANI	U
8	GRIMAUDO	STEFANO	46719	TRAPANI	TRAPANI	U
9	INTRAVAIA	VINCENZO	53743	PALERMO	PALERMO	SNS
10	LO RE	FABRIZIO	58154	PALERMO	BAGHERIA (PA)	U
11	MALTESE	NICOLO'	48363	TRAPANI	ERICE (TP)	U
12	ROMEO	GIUSEPPE	48105	TRAPANI	TRAPANI	U
13	SPATARO	GIOVAMBATTISTA	45526	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
14	STINCO	ANGELO	44241	TRAPANI	TRAPANI	SNS
15	STRAZZERA	MICHELE	44114	TRAPANI	ERICE (TP)	U
16	TORRENTE	MASSIMO	47591	TRAPANI	TRAPANI	U

MARINAI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	BARRACO	SALVATORE	47043	TRAPANI	ERICE (TP)	U
2	BEVILACQUA	GIUSEPPE	45057	TRAPANI	TRAPANI	U
3	BONANNO	IGNAZIO DANIELE	45987	TRAPANI	MARSALA	U
4	BRUNO	FRANCESCO	46857	TRAPANI	FAVIGNANA	U
5	CAMPO	FABRIZIO	47498	TRAPANI	Valderice (TP)	U
6	CAMPO	GASPARE	46224	TRAPANI	TRAPANI	U
7	CROCE	GIUSEPPE	48449	TRAPANI	TRAPANI	U
8	DANESE	SALVATORE	47625	TRAPANI	TRAPANI	U
9	INCANDELA	ANDREA	47531	TRAPANI	TRAPANI	U
10	INGRASSIA	GIACOMO	45807	TRAPANI	TRAPANI	U
11	LI MANDRI	ROSARIO	40251	TRAPANI	TRAPANI	U
12	LI MANDRI	VALERIO	47775	TRAPANI	TRAPANI	U
13	LOMBARDO	GIUSEPPE	44632	TRAPANI	FAVIGNANA	U
14	LOMBARDO	SILVESTRO	43127	TRAPANI	FAVIGNANA	U
15	MANNO	ANTONINO	62126	PALERMO	PALERMO	U
16	MARINO	ROSARIO	45698	TRAPANI	TRAPANI	U
17	MUNNA	GIUSEPPE	44108	TRAPANI	C.MARE GOLFO	U
18	POLIZZI	ANTONINO	43601	TRAPANI	TRAPANI	U
19	POLIZZI	GIACOMO	42344	TRAPANI	TRAPANI	U
20	POLIZZI	SALVATORE	44574	TRAPANI	ERICE (TP)	U
21	RALLO	GIACOMO	48781	TRAPANI	MARSALA	U
22	RALLO	GIUSEPPE	41794	TRAPANI	MARSALA	U
23	RANDAZZO	MARCO	41595	TRAPANI	FAVIGNANA	U
24	RICCOBENE	GIOVANNI	42516	TRAPANI	MARSALA	U
25	RICCOBENE	NICOLO'	48090	TRAPANI	MARSALA	U
26	RIZZO	GIOVANNI	53828	PALERMO	PALERMO	U
27	SCHILLACI	GIUSEPPE	58913	PALERMO	PALERMO	U
28	SERRETТА	ALBERTO	42058	TRAPANI	ERICE (TP)	U
29	SPINNATO	GIUSEPPE	61876	PALERMO	ERICE (TP)	U
30	TEDESCO	BARTOLOMEO	44027	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
31	TEDESCO	CLAUDIO	48133	TRAPANI	TRAPANI	U
32	TRIPИ	DAVIDE	59834	PALERMO	PALERMO	SNS

Per lui

TURNO

PARTICOLARE

SETTORE OCCIDENTALE

Vip

MOZZI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.to	Residenza	Societa' di Origine
1	MESSINA	ALESSANDRO	4246	M. VALLO	Campobello di Mazara	U
2	MINARDI	ANTONINO	44096	TRAPANI	TRAPANI	SNS
3	MINARDI	PIETRO	44270	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
4	PAPPALARDO	VITO	44239	TRAPANI	MARETTIMO	SNS
5	SCADUTO	ANTONINO	45217	TRAPANI	TRAPANI	SNS

[Signature]

[Signatures]

[Signatures]

[Signatures]

[Signatures]

[Signature]

T.P.R.

L.ST.

SETT. OCC. LE

UFFICIALI DI NAVIGAZIONE

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento	Anzianità Data 1° Imbarco	Società di Origine
				Residenza		
1	PARISI	VITO	43266	Trapani/Trapani	19/06/2004	SNS
2	CAMPAGNA	GIUSEPPE	42260	Trapani/Trapani	20/08/2015	U
3	ASARO	LEO	3404	M.Vallo/M.Vallo	25/11/2015	SNS

DIRETTORI DI MACCHINA

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento	Anzianità Data 1° Imbarco	Società di Origine
				Residenza		
1	TOTARO	ALESSANDRO	47348	Trapani/Trapani	15/10/2014	SNS

OPERAI MOTORISTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento	Anzianità Data 1° Imbarco	Società di Origine
				Residenza		
1	CONTI	GIOVANNI	56949	Palermo/Ficarazzi	02/03/2005	SNS
2	BOSCO	ANTONINO	46108	Trapani/Trapani	28/06/2007	SNS
3	LICCIARDI	GAETANO	30984	P.Empedocle/Lampedusa	01/07/2014	U
4	PERRONE	Giovan Battista	43693	Trapani/Trapani	20/06/2016	U

MARINAI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento	Anzianità Data 1° Imbarco	Società di Origine
				Residenza		
1	CASERTA	SALVATORE	31230	P.Empedocle/Lampedusa	10/06/1996	U
2	MANNINO	ANTONINO	31185	P.Empedocle/Lampedusa	08/05/1999	U
3	CARUANA	GIUSEPPE	33614	P.Empedocle/Lampedusa	01/06/2000	U
4	PALMISANO	CARMELO	31282	P.Empedocle/Lampedusa	01/08/2002	U
5	GERVASI	DAMIANO	33623	P.Empedocle/Lampedusa	10/05/2003	U
6	COLAPINTO	GIACOMO	30061	P.Empedocle/Lampedusa	10/05/2005	U
7	D'ANCONA	FRANCESCO	32361	P.Empedocle/Lampedusa	10/05/2005	U
8	TARANTO	PIETRO	32342	P.Empedocle/Lampedusa	01/06/2010	U
9	SCALABRINO	BARTOLOMEA	48793	Trapani/Valderice	10/06/2014	U
10	CAMPO	SALVATORE	45883	Trapani/Palermo	08/08/2016	U

MOZZI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento	Anzianità Data 1° Imbarco	Società di Origine
				Residenza		
1	LA TORRE	ANTONINO	45896	Trapani/Marettimo	15/01/2000	SNS
2	TARANTO	ERCOLE	59399	Palermo/Ustica	07/06/2000	SNS
3	VENZA	SALVATORE	44063	Trapani/Trapani	02/11/2000	SNS
4	MAIORANA	GASPARE	46256	Trapani/Marettimo	16/11/2004	SNS
5	DI MAGGIO	FRANCESCO	59860	Palermo/I. Femmine	17/07/2012	SNS
6	MARINO	GIUSEPPE	44771	Trapani/Trapani	03/12/2012	SNS
7	ZANCA	VITO	60365	Palermo/Ustica	11/04/2013	SNS
8	ILARI	SALVATORE	45612	Trapani/Trapani	13/07/2016	U

TURNO PARTICOLARE ORIENTALE

COMANDANTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ARCADI	PIETRO	55409	MESSINA	MESSINA	U
2	BATESSA	NATALE	57969	MESSINA	MESSINA	U
3	CACCIOLA	FRANCO	58370	MESSINA	MESSINA	U
4	CALISE	VITO	734	MILAZZO	S.P. NICETO (ME)	U
5	CASTROGIOVANNI	MAURIZIO	60741	MESSINA	MESSINA	SNS
6	DI BLASI	ATTILIO	62149	MESSINA	MESSINA	U
7	DI PIETRO	ANGELO	59253	MESSINA	FARO SUP. (ME)	U
8	GIUNTA	ROSARIO	60996	MESSINA	MESSINA	U
9	GRILLO	MASSIMO	61245	MESSINA	MESSINA	SNS
10	GUGLIELMO	FRANCESCO	56544	MESSINA	MILAZZO	SNS
11	LA FAUCI	SALVATORE	58627	MESSINA	MESSINA	U
12	MARCHETTI	ORESTE	64105	MESSINA	MESSINA	U
13	MICARI	PAOLO	58784	MESSINA	MESSINA	U
14	PARISI	GIANFRANCO	57770	MESSINA	MESSINA	U
15	PICCIONE	GIOVANNI	58284	MESSINA	MESSINA	U
16	SANTAGATI	MARCELLO	18345	R. CALABRIA	V.S.G.nni (RC)	U
17	SANTORO	ANTONINO	17290	R. CALABRIA	MELITO P.S.(RC)	U
18	SCIARRONE	LETTERIO	57998	MESSINA	T. FARO (ME)	SNS
19	STORNANTE	NUNZIO	57875	MESSINA	MESSINA	U
20	SVEZIA	SALVATORE	60612	MESSINA	LIPARI (ME)	SNS
21	TESORIERO	Vincenzo Andrea	115	MILAZZO	LIPARI (ME)	SNS

UFFICIALI DI NAVIGAZIONE

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	BARCELLONA	ANTONINO	172	MILAZZO	Gioiosa M. (ME)	U
2	BASILE	ANTONINO	62111	MESSINA	MESSINA	U
3	CAMBRIA	CHRISTIAN	1167	MILAZZO	MILAZZO	U
4	CARRERE	EMANUELE	66172	MESSINA	MESSINA	U
5	CARUSO	GIUSEPPE	21228	R. Calabria	V.S.Giovanni(RC)	U
6	CHIARELLO	BENITO Luciano	66578	MESSINA	VENETICO (ME)	U
7	CINA'	MATTEO	57828	PALERMO	MILAZZO	SNS
8	CIOTTO	ANTONINO	64859	MESSINA	MESSINA	U
9	CIOTTO	GIUSEPPE	63907	MESSINA	MESSINA	U
10	CUTUGNO	ADRIANO	64350	MESSINA	MESSINA	U
11	FAVORITO	GAETANO	163	MILAZZO	LIPARI (ME)	SNS
12	GIARDINA	MARCO Carmelo	65538	MESSINA	Fiumedinisi(ME)	U
13	MANCUSO	PIETRO	65517	MESSINA	MESSINA	U
14	MORABITO	GIOVANNI	66218	MESSINA	Spadafora (ME)	U
15	PELUSO	MICHELE	106519	NAPOLI	NAPOLI	SNS
16	PIETROPAOLO	STELLARIO	63403	MESSINA	MESSINA	U
17	PORCINO	GIANCARLO G.	63228	MESSINA	Barcellona P.G.	U
18	RANTUCCIO	ORAZIO	59540	MESSINA	ROMETTA (ME)	U
19	RESTIFO	GIUSEPPE	66409	MESSINA	LIMINA (ME)	U
20	RIGGI	GIORGIO	61646	MESSINA	MESSINA	U
21	SCARFI'	GIUSEPPE	66150	MESSINA	MESSINA	U
22	VELO	PLACIDO	56881	MESSINA	MESSINA	U

TURNO

PARTICOLARE

ORIENTALE

DIRETTORI DI MACCHINA

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ALOSI	ROBERTO	60901	MESSINA	MESSINA	U
2	AMBRIANO	FELICE	64045	MESSINA	MESSINA	U
3	ARENA	MATTEO	55356	MESSINA	MESSINA	U
4	ARENA	SALVATORE	61858	MESSINA	MESSINA	SNS
5	CARDIA	ANGELO	55054	MESSINA	MESSINA	U
6	FILIPPINI	FRANCESCO	59316	MESSINA	MESSINA	SNS
7	JEMMA	UMBERTO	21430	R. Calabria	Bagnara Calabra	SNS
8	LA FAUCI	GIUSEPPE	61054	MESSINA	ERICE (TP)	U
9	LA MOTTA	PIETRO	61557	MESSINA	MESSINA	U
10	LA ROCCA	ANTONINO	14630	CATANIA	Gioiosa M. (ME)	U
11	MANFREDI	GENNARO	109049	NAPOLI	PROCIDA (NA)	U
12	MANFREDI	TOMMASO	67110	MESSINA	MESSINA	U
13	MILLECRO	GIOVANNI	57835	MESSINA	MESSINA	SNS
14	NICOLOSI	MICHELE	57789	MESSINA	MESSINA	U
15	RACCOSTA	SILVESTRO	58584	MESSINA	MESSINA	U
16	RIPINTO	GIOVANNI	59186	MESSINA	MESSINA	U
17	SCHIANO DI COLA	FABRIZIO	113661	NAPOLI	MILAZZO	SNS
18	SCIPILLITI	PEPPINO	60337	MESSINA	MESSINA	U
19	SMERIGLIO	UBALDO	55893	MESSINA	MESSINA	U
20	TROVATO	TINDARO	58872	MESSINA	Venetico (ME)	U
21	URDI'	FRANCESCO	58424	MESSINA	MESSINA	U
22	VADALA'	NUNZIO	64829	MESSINA	MESSINA	SNS
23	ZIMBARO	FRANCESCO	60038	MESSINA	MESSINA	U

OPERAI MOTORISTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp. nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ARIGO'	ANDREA	64708	MESSINA	MESSINA	U
2	CAMBARERI	DOMENICO	19971	R. Calabria	San Roberto (RC)	U
3	CAPONE	STEFANO	62049	MESSINA	MILAZZO	SNS
4	CHITE'	FILIPPO	60698	MESSINA	MESSINA	U
5	CUTUGNO	ANGELO	64351	MESSINA	MESSINA	U
6	DONATO	SANTI	59925	MESSINA	MESSINA	U
7	MAESANO	PIETRO	18579	R. Calabria	Campo Calabro(RC)	U
8	MANCUSO	Antonino Mario	59004	MESSINA	MESSINA	U
9	MANGRAVITI	FRANCESCO	60802	MESSINA	MESSINA	U
10	MANGRAVITI	NICOLA	58348	MESSINA	MESSINA	U
11	MAROTTA	PIETRO	59128	MESSINA	MESSINA	U
12	MAROTTA	SILVESTRO	60230	MESSINA	MESSINA	U
13	PACE	GIUSEPPE	65153	MESSINA	MESSINA	U
14	PACHERA	SALVATORE	64196	MESSINA	MESSINA	U
15	RAFFA	MASSIMO	61820	MESSINA	MESSINA	SNS
16	RAGNO	ANTONIO	62210	MESSINA	MESSINA	U
17	ROTONDO	SALVATORE	58612	MESSINA	MESSINA	U
18	RUSSO	CARMELO	61396	MESSINA	MESSINA	U
19	SULFARO	PASQUALE	61846	MESSINA	MESSINA	U
20	VERBOSO	DOMENICO	59831	MESSINA	MESSINA	U
21	ZUCCARELLO	FILIPPO	58153	MESSINA	MESSINA	U

ORIENTALE

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.nto	Residenza	Societa' di Origine
1	ARENA	ALESSANDRO	65989	MESSINA	MESSINA	U
2	ARENA	GIOVANNI	60766	MESSINA	MESSINA	U
3	BASILE	SANTI	62224	MESSINA	S.F. MELA (ME)	U
4	BRUNO	GIOVANNI	00296	MILAZZO	LIPARI (ME)	U
5	COSTANTINO	GIUSEPPE	65935	MESSINA	MESSINA	U
6	DEL BELLO	DAVIDE	00448	MILAZZO	MILAZZO	U
7	FAZIO	GABRIELE	00583	MILAZZO	PATTI (ME)	U
8	GASPARRO	DAVIDE	849	MILAZZO	MILAZZO	SNS
9	GIANNETTO	SALVATORE	00481	MILAZZO	P. DEL MELA (ME)	U
10	GIUSTI	FABIO	0557	MILAZZO	S.F. MELA (ME)	U
11	LE GROTTAGLIE	ANTONIO	61843	MESSINA	MILAZZO	U
12	LICATA	GIOVANNI	492	MILAZZO	LIPARI (ME)	SNS
13	MANGANO	CARMELO	00532	MILAZZO	LIPARI (ME)	U
14	PINO	GIUSEPPE	816	MILAZZO	MILAZZO	SNS
15	PUGLISI	ANTONELLO	00483	MILAZZO	LIPARI (ME)	U
16	RIZZO	ANTONINO	65892	MESSINA	MESSINA	U
17	ROMEO	GIUSEPPE	60229	MESSINA	MESSINA	U
18	ROMEO	LUIGI	59612	MESSINA	MESSINA	U
19	SCARDACI	MARCELLO	58111	MESSINA	MESSINA	SNS

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including "Spec", "Vf", "HOF", "DIONA", "BTR", "f", "x", "A", "B", "L", "Z", and "M".

Pu Andy

T.P.R.

L.ST.

SETT. ORIENTALE

COMANDANTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento Residenza	Anzianità Data 1° Imbarco	Società' di Origine
1	ARENA	FRANCESCO	64181	MESSINA/MESSINA	01/10/2013	SNS
2	ARENA	SALVATORE	61245	MESSINA/MESSINA	23/07/2013	SNS

UFFICIALI DI NAVIGAZIONE

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento Residenza	Anzianità Data 1° Imbarco	Società' di Origine
1	IMPASTATO	FARO	1259	MILAZZO/PALERMO	07/05/2013	SNS
2	LONGO	BARTOLO	58323	MESSINA/MESSINA	08/10/2013	SNS
3	BIVIANO	ANGELO	401	MILAZZO/LIPARI	16/10/2013	SNS
4	COCUZZA	EMANUELE	539	MILAZZO/MILAZZO	18/06/2015	U
5	BONGIORNO	ALESSANDRO	66630	MESSINA/MESSINA	22/06/2016	U
6	CORIGLIANO	FILIPPO	23076	R. CALABRIA/V.S.G.(RC)	22/06/2016	U
7	BALLOTTA	CHRISTIAN	3828	AUGUSTA/AUGUSTA	11/07/2016	U

DIRETTORI DI MACCHINA

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento Residenza	Anzianità Data 1° Imbarco	Società' di Origine
1	GIORDANO	MASSIMILIANO	63937	MESSINA/Torregrotta(ME)	21/11/2014	SNS
2	FIAMINGO	MAURIZIO	10605	CATANIA/Piedimonte Etneo(CT)	28/06/2016	U

OPERAI MOTORISTI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento Residenza	Anzianità Data 1° Imbarco	Società' di Origine
1	BONGIORNO	LUIGI	66630	MESSINA/MESSINA	14/09/2006	SNS
2	GIOFFRE'	VINCENZO	20603	R. CALABRIA/Bagnara Calabria	16/10/2010	SNS
3	RIZZITANO	ANGELO	68057	MESSINA/MESSINA	26/05/2011	U
4	SQUILLACI	LUIGI	61506	MESSINA/MESSINA	31/05/2011	SNS
5	RANIERI	FRANCESCO	21481	R.Calabria/R.Calabria	19/06/2012	U
6	FRENI	GIUSEPPE	61411	MESSINA/MESSINA	26/11/2012	SNS
7	LICANDRO	GIOVANNI	62538	MESSINA/MESSINA	12/07/2016	SNS
8	MAIMONE	DOMENICO	65481	MESSINA/MESSINA	28/06/2016	U

MOZZI

N°	COGNOME	NOME	Matricola	Comp.mento Residenza	Anzianità Data 1° Imbarco	Società' di Origine
1	IMBRUGLIA	GIOVANNI	482	MILAZZO/MILAZZO	20/05/2005	SNS
2	CAPPARELLI	WALTER	65495	MESSINA/MESSINA	05/03/2007	SNS
3	LA GALIA	MARCO	723	MILAZZO/MILAZZO	25/06/2010	U
4	LA FACE	SAVERIO	21136	R.Calabria/Melito P.Salvo	25/06/2010	U
5	MANCUSO	GIUSEPPE	66846	MESSINA/MESSINA	25/06/2010	U
6	ARENA	FRANCESCO	19854	R. CALABRIA/SCILLA(RC)	02/07/2010	U
7	ARENA	NUNZIO	66704	MESSINA/MESSINA	27/05/2011	U
8	CIULLA	ROBERTO	67100	MESSINA/MESSINA	30/05/2011	U
9	AMMENDOLIA	GIUSEPPE	65593	MESSINA/MESSINA	30/05/2011	U
10	PERGOLIZZI	FABIO	427	MILAZZO/MILAZZO	01/06/2011	U
11	MAISANO	DOMENICO	696	MILAZZO/MILAZZO	06/06/2011	U
12	SALMERI	MARCO	652	MILAZZO/MILAZZO	13/06/2011	U
13	IANNI'	VINCENZO	22617	R. Calabria/Bagnara Calabria	01/09/2011	SNS
14	RICCIARDO	ANTHONY	899	MILAZZO/Reitano(ME)	20/06/2012	SNS
15	MANTINEO	MARCELLO	67649	MESSINA/MESSINA	28/06/2012	U
16	RACOSTA	ANDREA	67270	MESSINA/MESSINA	28/06/2012	U
17	DODDO	NATALE	872	MILAZZO	28/06/2012	U
18	ALOI	GIUSEPPE	676	MILAZZO/LIPARI	28/06/2012	U
19	ARICO'	MANUEL SALVATORE	777	MILAZZO/MILAZZO	03/07/2012	SNS
20	GIUNTA	ALESSIO	453	MILAZZO/LIPARI(ME)	18/07/2012	SNS
21	LONGO	ANGELO	20851	CATANIA/MILAZZO	04/07/2013	SNS
22	CICALA	VINCENZO	67855	MESSINA/MESSINA	19/09/2013	SNS
23	GENOVESE	SALVATORE	66630	MESSINA/MESSINA	03/07/2014	U
24	TARANTO	MARCELLO A.	606	MILAZZO/LENI (ME)	30/09/2014	SNS
25	LA FAUCI	DOMENICO	66952	MESSINA/MESSINA	24/06/2016	SNS

let

Sono

per

per

70

R

BS

SR R A

BS

SR

E

77 del

Q

20/07/2016 BSK

SR