



Ntv: confronto su indennità Macchinisti, PdT, Provvigioni.

Nel corso dell'incontro che si è svolto con Ntv (Nuovo trasporto viaggiatori) la delegazione datoriale ha presentato un documento contenente quattro punti:

1. Indennità di assenza dal distretto di assegnazione per il Personale di Macchina;
2. Pronta disponibilità in turno per il Personale di Macchina, Train Manager e Train Specialist;
3. Provvigioni per il Personale di Bordo;
4. Provvigioni per il Personale di Stazione.

Il primo punto prevede, per il Personale di Macchina, l'incremento dell'indennità di assenza dal distretto attraverso l'istituzione di una "parte variabile" (2,00 €/ora al superamento della settima ora consecutiva di lavoro), il secondo punto invece ipotizza il ripristino della procedura gestionale della "pronta disponibilità in turno" (una forma di flessibilità che consente all'azienda di far fronte alle esigenze di personale non programmabili) sia per il Personale di Macchina sia per il Personale di Bordo (escluso Hostess e Steward) fissando le relative indennità.

I rimanenti due punti individuano, con l'obiettivo di realizzare maggiori incassi, un sistema di provvigioni per il personale di Bordo e di Stazione a fronte delle c.d. "regolarizzazioni" in treno e della vendita "last-minute" nelle stazioni.

Come FIT-CISL, pur apprezzando la volontà aziendale tesa a dare risposte concrete alle questioni che abbiamo posto in sede di sottoscrizione dell'accordo del 17 aprile 2015, abbiamo manifestato perplessità rispetto ai contenuti della proposta formulata da Ntv sia perché secondo i rappresentanti aziendali andrebbero in vigore dal 13 dicembre 2015 e sia perché non sufficientemente coerenti rispetto alle richieste avanzate.

Sulla base delle indicazioni fornite dalle lavoratrici e dai lavoratori interessati e compatibilmente con il noto contesto aziendale, proveremo a condividere con le altre Segretarie Nazionali una controproposta da sottoporre a Ntv.

Come FIT-CISL chiederemo alla controparte datoriale di prevedere, in occasione del prossimo incontro che si svolgerà il prossimo 15 luglio 2015, un'informativa relativa all'applicazione dei contratti di solidarietà, giusto quanto previsto dal punto 4 dell'accordo sottoscritto il 17 aprile 2015.

In tale sede affronteremo inoltre anche la questione relativa ai trasferimenti individuali disposti dall'azienda per esigenze tecniche e produttive e delle necessarie tutele per le lavoratrici e i lavoratori interessati.

Roma, 10 luglio 2015

La Segreteria Nazionale