

Da:

ALITALIA Società Aerea Italiana

A:

FILT CGIL

FIT CISL

UIL Trasporti

UGL Trasporto Aereo

Con riferimento ai "Verbali di Accordo" sottoscritti in data 3 giugno 2015, segnatamente alle assunzioni a tempo indeterminato dell'area Ground, si specifica quanto segue:

- il personale finora impiegato con contratti a tempo determinato, verrà individuato attingendo tra coloro che hanno effettuato il primo contratto di lavoro a far data dal 2005, ferma restando la valutazione gestionale e professionale da parte aziendale ed assumendo il criterio anagrafico in subordine alla data di inizio del primo contratto ;
- relativamente all'area Ground, il personale proveniente dai bacini di mobilità di Alitalia CAI verrà assunto con tipologia di contratto pari a quella posseduta all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro con Alitalia CAI, per un totale pari a circa 35 unità coerentemente con i profili professionali richiesti;
- l'Azienda si rende, altresì, disponibile a valutare l'assunzione di ulteriore personale presente nei bacini di mobilità CAI per profili professionali contigui e/o con pregresse esperienze lavorative in ambito Airport Experience/Ground, fino ad un massimo di 20 unità e previo espletamento dell'iter di selezione previsto dagli standard aziendali.
- Inoltre, l'Azienda si rende disponibile a considerare, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative, eventuali richieste individuali di variazione di regime orario, prevalentemente da full time a part time, anche all'interno di possibili compensazioni di organico;
- Al personale assunto a tempo indeterminato dai bacini di mobilità di Alitalia CAI, verrà riconosciuta in via eccezionale ai soli fini della fruizione delle agevolazioni di viaggio l'anzianità precedentemente maturata e posseduta all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con detta Società;
- Relativamente agli stessi suesposti "Verbali di Accordo", per il personale sia dell'area Ground che dell'area Maintenance assunto dai bacini di mobilità di Alitalia CAI, l'Azienda, in considerazione dell'esperienza lavorativa e della professionalità posseduta da tutto il personale, compatibilmente con le valutazioni gestionali, ridurrà del 50%, per ciascuna delle risorse assunte, i tempi di attestazione contrattualmente previsti dal livello di ingresso fino al livello inquadramentale posseduto all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro con Alitalia CAI .

ALITALIA

SOCIETÀ AEREA ITALIANA

Fiumicino, 3 giugno 2015